



PARC D'ACTIVITÉS DE LAURADE
SAINT-ÉTIENNE-DU-GRÈS
BP22 - 13156 TARASCON CEDEX
FRANCIA
TEL.: +33 (4) 90 91 60 00

www.nge.fr

INFORME ANUAL 2018 | SOMOS LAS NUEVAS GENERACIONES DE EMPRENDEDORES

SOMOS LAS NUEVAS GENERACIONES DE EMPRENDEDORES

INFORME ANUAL 2018



SOMOS LAS NUEVAS GENERACIONES DE EMPRENDEDORES

**Creemos en la fuerza del colectivo,
vibramos con y para nuestros clientes,
avanzamos y superamos nuestros
límites, abordamos el futuro
con confianza y optimismo, ejercemos
nuestro trabajo con pasión y exigencia,
ponemos toda nuestra energía
al servicio de las nuevas generaciones
y construimos obras para mejorar
el mundo.**



P.6

SOMOS **COMPLETAMENTE
DIFERENTES**



P.40

SERIAMENTE
AUDACES

SOMOS

ESTAMOS

**SINCERAMENTE
COMPROMETIDOS**

P.54



SOMOS **SI MPLEMENTE
FU ERTES** P.64

SOMOS

APASIONADAMENTE
HUMANOS

P.18

365 DÍAS
DE EMPRENDEDORES



P.30



SOMOS COMPLETAMENTE DIFERENTES



7 ACTIVIDADES EN CONSTRUCCIÓN



Al servicio de los territorios y proyectos

NGE CUENTA CON UNA ORGANIZACIÓN QUE ESTÁ AL SERVICIO DE LOS TERRITORIOS Y ORIENTADA HACIA EL CRECIMIENTO.

Trece regiones pluridisciplinarias próximas de las empresas adjudicadoras (públicas y privadas), seis direcciones operativas y más de 100 implantaciones.

Una dirección de Grandes Proyectos dedicada a la coordinación y realización de grandes obras. Se compone de las direcciones operativas de grandes proyectos nacionales, grandes proyectos pluridisciplinarios y grandes obras, así como una filial NGE Infranet para proyectos de fibra.

Presencia internacional esencialmente en el norte y oeste de África, en Europa, América Latina y Oriente Próximo. Presentes en muchos países con obras ferroviarias, la actividad internacional corre a cargo de NGE Contracting, Générale Routière en Marruecos y las implantaciones nacionales.

Filiales Nacionales Especializadas que aportan su experiencia y conocimientos en todo el territorio.

Una dirección de Concesiones que asesora a los clientes en sus proyectos de concesión, delegación de servicio público o licitaciones público-privadas.

El año 2018 en cifras

+ DE **11.000**
TRABAJADORES

+ DEL **50 %**
DE LOS EMPLEADOS SON
ACCIONISTAS DEL GRUPO

+ DE **10.000**
OBRAS

CARTERA DE PEDIDOS
+ **33 %**
CON RESPECTO A 2017

100 M€
DE INVERSIÓN
EN MATERIAL,
EL 30 % EN ACTIVIDADES
SUBTERRÁNEAS

PREVENCIÓN:
ÍNDICE DE
FRECUENCIA
15,06
FRENTE AL 18,71
EN 2017

6,3 M€
DESTINADOS
A INNOVACIÓN,
EL 42 % A PROYECTOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

555 M€

CONSTRUCCIÓN VIAL,
REDES Y MOVIMIENTO
DE TIERRAS (27 %)

267 M€

CANALIZACIONES
Y REDES (13 %)

235 M€

INGENIERÍA CIVIL
(12 %)

245 M€

CARRETERAS
Y EQUIPAMIENTO
DE CARRETERAS (12 %)

2.000 M€

DISTRIBUCIÓN
DEL VOLUMEN DE NEGOCIOS
POR ACTIVIDADES

164 M€

OBRAS GEOTÉCNICAS
Y TRABAJOS
DE PROTECCIÓN
EN ALTURA (8 %)

450 M€

OBRAS
FERROVIARIAS
(22 %)

112 M€

EDIFICACIÓN (6 %)

GOBERNANZA

LA GOBERNANZA DE NGE
ESTÁ ORGANIZADA EN TORNO
A UN CONSEJO ESTRATÉGICO
PRESIDIDO POR JOËL ROUSSEAU,
UNA DIRECCIÓN GENERAL
Y UN COMITÉ EJECUTIVO,
DIRIGIDOS POR ANTOINE METZGER.

PONEMOS TODA LA FUERZA DE NUESTRA
INDEPENDENCIA Y NUESTRAS
ENERGÍAS AL SERVICIO DE LOS CLIENTES
Y LAS NUEVAS GENERACIONES
EN FAVOR DE UN MUNDO MEJOR.

JOËL ROUSSEAU
Presidente del Consejo Estratégico



CONSEJO ESTRATÉGICO

Joël ROUSSEAU – PRESIDENTE DEL CONSEJO ESTRATÉGICO

Emmanuèle PERRON, vicepresidente – Yvon CARDINAL –
Francis CHATELAIN – Alain DUPONT – Antoine METZGER –
Michel PAVOINE – Joël PERELLE – Gilbert ROUX –
BPIFRANCE Y CM-CIC

MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO

- A** Thierry ROBERT

B Orso VESPERINI

C Antoine METZGER

D Jean-Sébastien LEONI

E Michel PAVOINE

F Francis CHATELAIN
- G** Bruno PAVIE

H Joël PERELLE

I Michel LAVÉDRINE

J Stéphane PEREZ

K Jean BERNADET

L Gilbert ROUX



«Velamos por cultivar los valores
que reflejan cómo somos y que nos
permiten crecer preservando la esencia
del Grupo. Somos 11.000 y hemos
conseguido seguir siendo una familia
de emprendedores activos en más
de 12 países. Nuestro deber consiste
en preservar, transmitir y defender
esta cultura de empresa, que se
encarnó en todas nuestras obras
e iniciativas en 2018 y que nos sigue
distinguiendo en nuestro entorno.
En este sentido, seguimos
esforzándonos con exigencia
y ponemos la fuerza de nuestra
independencia y nuestras
energías al servicio de los clientes
y las nuevas generaciones
en favor de un mundo mejor».

ENTREVISTA CON Antoine Metzger



ANTONIN

«Como formo parte de una región de NGE totalmente reestructurada por la nueva organización territorial de Francia, hemos empezado desde cero. Eso es lo más interesante».

CUATRO TRABAJADORES, NUEVAMENTE INCORPORADOS A NGE, SE HAN REUNIDO CON ANTOINE METZGER PARA CONOCER SU PUNTO DE VISTA SOBRE EL AÑO TRANSCURRIDO Y SU VISIÓN PARA EL GRUPO.



WALTER

«No me quedo con la cifra de los 2.000 millones, sino con el crecimiento. La capacidad de movilizarse y reunir los medios y recursos humanos necesarios para alcanzar el objetivo».



Esta eficiencia es el reflejo de la ambición que siempre nos ha motivado. Incluso en los años de crisis, nunca hemos dejado de crecer.

ANTOINE METZGER
Presidente de NGE

¿CUÁLES HAN SIDO LOS ACONTECIMIENTOS QUE HAN MARCADO 2018?

Antoine Metzger » El año pasado, superamos la barrera simbólica de los 2.000 millones de euros de volumen de negocios. Este resultado es el reflejo de la ambición que siempre nos ha motivado. Incluso en los años de crisis, nunca hemos dejado de crecer, sino que hemos creado nuevas actividades y hemos adquirido las competencias necesarias. Al habernos posicionado en mercados prometedores, ahora estamos cosechando los frutos. En algunos países extranjeros,

nuestra presencia se ha incrementado. Progresivamente, demostramos nuestras habilidades operando en un número creciente de países. Desde siempre, vamos avanzando sin arrogancia, cultivando los valores que tanto estimamos, como es la unidad y la cohesión de los equipos, que son indispensables para alcanzar el éxito. En nuestra empresa, el interés colectivo siempre es más relevante que el éxito individual.

THÉO

«Ilustra muy bien qué es un emprendedor: tener ideas y llevarlas a cabo».



a sus necesidades. El crecimiento de los grandes proyectos, el auge de la fibra de muy alta velocidad y las obras del Grand Paris Express también explican estos resultados. El volumen de negocios ha crecido en un 20 % en nuestra división internacional. Esta progresión es el reflejo de nuestro éxito en África, América Latina –con la entrega de la línea 2 del tranvía de Panamá– y del Reino Unido, donde Crossrail se ha convertido ya en un referente internacional que representa por sí solo la mitad de toda nuestra actividad en el extranjero. Las Filiales Nacionales Especializadas han presentado resultados contrastados. Ciertas obras de gran importancia han afectado la rentabilidad de algunas entidades, por ello deberán ser más selectivas en la aceptación de contratos y controlarla rentabilidad de sus inversiones, en particular en las obras del Grand Paris Express. En el sector del ferrocarril y los equipamientos de carreteras, las filiales de NGE han seguido creciendo con actividades nuevas, como la señalización ferroviaria o los suelos deportivos.





ANDRÉA

«Sencillez en las relaciones, disponibilidad de los dirigentes y libertad para actuar son una realidad. ¡La libertad es un lujo!».

••• ¿QUÉ MEDIOS HABÉIS MOVILIZADO PARA FAVORECER ESTA DINÁMICA?

A. M. > Seguimos invirtiendo en la innovación al servicio de los clientes, en nuestro parque de maquinaria y en la formación del personal para que mejoren sus competencias, sin olvidarnos de nuestros esfuerzos para proteger el medioambiente. Asimismo, hemos tenido que anticiparnos para detectar y contratar a los perfiles adecuados. Desde hace tres años, hemos contratado a una media de 2.000 personas al año en Francia y nuestra plantilla ha aumentado en casi



ANTONIN

«Tenemos la suerte de tener mucha libertad de acción, tanto en la contratación como en la aceptación de contratos. Las puertas siempre están abiertas aquí y la gente está contenta».



el 40 % en este período. Esta cifra representa una inversión considerable porque intentamos que cada incorporación se lleve a cabo en las mejores condiciones. Sabemos que esta fase es crucial para facilitar la integración de cada empleado. La cultura de la delegación es una realidad entre nosotros, por eso hay que dedicar tiempo y energía para que el trabajador se sienta a gusto para tomar iniciativas y se convierta en un emprendedor.

WALTER

«Cuando llegué, me estaban esperando. Formo parte de un equipo joven que tiene la suerte de poder contar con un equipo de veteranos dispuestos a ayudar».



WALTER

«NGE es, ante todo, personas que encabezan un grupo que sabe arriesgarse».

¿CÓMO SE PREVEN LOS PRÓXIMOS MESES?

A. M. > Después de un crecimiento anual superior al 10 % desde hace tres años, nos seguiremos desarrollando, pero a un ritmo más controlado para poder gestionar nuestros esfuerzos y llevar a buen puerto nuestros compromisos. Ante todo, quiero que el personal trabaje unido y comparta el placer de construir obras que les permitan sentirse orgullosos. Con una cartera de pedidos bien asentada, podemos estar tranquilos de cara al futuro. Desde principios de 2018 hasta principios de 2019, hemos pasado de 3.000 a 4.000 millones. Por lo tanto, vamos a construir mucho, pero nunca en detrimento de nuestros fundamentos que son la seguridad,

la calidad y la rentabilidad. Asimismo, seremos más selectivos con los futuros proyectos para favorecer y apostar por obras en las que se creen valores. Por último, los sectores de actividad prometedores que van madurando representarán el 30 % de nuestro volumen de negocios en 2020 cuando ni siquiera existían hace tres años. Nuestros puntos fuertes consisten en atreverse, saber adaptarnos en equipo e inventar junto con los clientes y socios comerciales. Somos las Nuevas Generaciones de Emprendedores. ●

Ante todo, quiero que el personal trabaje unido y comparta el placer de construir obras que le permitan sentirse orgulloso.

ANTOINE METZGER
Presidente de NGE

BIOGRAFÍAS BREVES

Antonin Arvy, jefe de área en la región Centro-Valle del Loira, incorporado en mayo de 2018.

Andréa Rouquette, coordinadora de calidad, incorporada en junio de 2018.

Walter Toison, incorporado en mayo de 2018, responsable de ofertas para la división Internacional.

Théo Echadour, ingeniero responsable de obra, contratado tras un período de prácticas en julio de 2018.

SOMOS **APASIONADAMENTE**

HUMANOS



CON EL 65 % DE SU CAPITAL EN MANOS DE DIRIGENTES Y TRABAJADORES, NGE MANTIENE EL CONTROL DE SU DESTINO. CON MOTIVO DE LA CUARTA CAMPAÑA DE ACCIONARIADO DE EMPLEADOS, LA PLANTILLA HA VUELTO A MANIFESTAR SU CONFIANZA EN EL FUTURO.

**ACCIONARIADO
EMPLEADO**
**Modelo
económico
independiente
y compartido**



**SER ACCIONISTA
SIGNIFICA SER
COPROPIETARIO
DE NGE,
CONTRIBUIR
A LA COHESIÓN
Y AL VÍNCULO
SOCIAL.**

ISABELLE VALETTE
Responsable de ofertas

Marca de confianza

En 2018, casi 5.600 empleados (800 más que en 2017) suscribieron acciones de NGE hasta alcanzar los 6.870 empleados accionistas.

Un pacto favorable para todos

El éxito de esta campaña entre el personal, con independencia de su puesto de trabajo y su grado jerárquico, ilustra a la perfección la cultura emprendedora de NGE. Como garantía de perennidad, fidelización e independencia financiera para el Grupo, los equipos han percibido el accionariado empleado como una buena inversión gracias a su rentabilidad.

Tanto en Francia como en el extranjero

El año pasado, NGE abrió su capital a los equipos de sus dos principales filiales en Marruecos y México. La primera campaña de suscripción empezó en 2018 en las mismas condiciones que en Francia.



**CADA DÍA,
CONTRIBUYO
TRABAJANDO
FÍSICAMENTE
PARA NGE.
INVERTIR EN
LA EMPRESA
ES OTRA FORMA
DE CONTRIBUIR.
¡ES UN ORGULLO!**

SÉBASTIEN FAUVERNIER
Operario de maquinaria

6.870
empleados accionistas

11,6%
del capital en manos
del personal


1 de cada 2
obreros


3 de cada 4
empleados
y supervisores


9 de cada 10
directivos

suscribieron acciones de NGE en 2018.

A PESAR DE LA ESCASEZ DE TALENTOS, NGE CONTRATÓ EN 2018 A VARIOS MILES DE PERSONAS. PARA ESO, EL GRUPO HA APOSTADO POR RESALTAR SUS CUALIDADES DE EMPRESA Y EN LA INSERCIÓN, ADEMÁS DE RESPALDAR A SUS EQUIPOS... CON TALENTO.

FORMACIÓN

Anticipar las competencias del futuro

Convencer a los mejores

Nuevos lotes del Grand Paris Express, nuevos contratos en regiones, auge de algunos sectores como la fibra... para responder a las necesidades de sus clientes, NGE contrató a casi 3.500 personas en 2018. La mayoría en el ámbito de la fibra, las obras subterráneas, la ingeniería civil y las cimentaciones. En un contexto de pleno empleo y escasez de recursos, estos 3.500 contratos son el fruto de una política voluntarista. Para darse a conocer entre los mejores, el Grupo estrecha sus vínculos con grandes centros de formación (también en el extranjero), institutos universitarios tecnológicos, institutos profesionales... Cabe añadir que las acciones llevadas a cabo con los organismos locales de empleo para contratar a personas en inserción profesional o alejadas del mercado laboral, sobre todo de profesionales difíciles de encontrar, como albañiles encofradores o cableadores conectores de fibra óptica.

Formar en nuestros oficios

Con el 4,5 % de su masa salarial destinado a la formación, NGE es una de las empresas de construcción y obra pública que más invierte en formación. La evolución de los oficios así lo determina: de los 12 millones de euros invertidos en 2018, dos tercios se han destinado a formación continua en el ámbito reglamentario, el desarrollo de competencias, la ética... De los 11.000 trabajadores, más de 9.000 han recibido formación, de los cuales, más de dos tercios a través de la escuela interna Plate Forme. Por otro lado, NGE acogió en 2018 a más de 520 trabajadores en aprendizaje, en proceso de profesionalización y en formación inicial. A modo de ejemplo, el sector de la fibra en el Grupo ha pasado de 40 a 450 trabajadores en tres años. El 80 % de ellos han sido directamente formados por NGE.

Asesorar a todos los talentos

Para fidelizar a los equipos y prepararse para futuro, NGE se basa en tres propulsores: calidad de vida en el trabajo por encima de la media del sector (véase la página 24), una verdadera gestión de las carreras profesionales y una movilidad de ámbito internacional. Desde 2018, NGE cuenta con una herramienta para gestionar a los talentos del Grupo de manera coherente y flexible. Coordinar las entrevistas anuales, evaluar los resultados, detectar los principales potenciales: la gestión preventiva de los empleos y las competencias se hace de manera muy estructurada. Este dispositivo, ya configurado en 2018, estará operativo antes del verano de 2019. Lo mismo ocurre para fomentar la movilidad. En 2018 se creó un grupo de trabajo para identificar los frenos y proponer un plan de actuación para 2019 con el objetivo de fidelizar a los equipos, mejorar las competencias y responder a las necesidades de la empresa.



PLATE FORME

escuela interna de NGE que garantiza la ingeniería pedagógica y la formación del personal.

NGE contrató a casi **3.500** personas en 2018

Casi **1** contrato de cada **5** en aprendizaje

En 2018, NGE destinó casi **12 M€** a formación, el 4,5 % de su masa salarial

160 programas de formación en la escuela interna Plate Forme

LOS PROPIOS TRABAJADORES LO CONFIRMAN: NGE ES UNA EMPRESA DONDE SE TRABAJA A GUSTO. LA ÚLTIMA ENCUESTA SOBRE CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO DE GREAT PLACE TO WORK® (GPTW) ACABA DE CLASIFICAR A NGE A LA CABEZA DE SU PANEL DE EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN EN LA MAYORÍA DE LOS TEMAS.



ESTOS BUENOS RESULTADOS DEBEN ANIMARNOS. ES UNA SUERTE CONTAR CON EL APRECIO DEL PERSONAL POR SU PROFESIÓN Y SU EMPRESA. APROVECHEMOS ESTE IMPULSO PARA TRABAJAR JUNTOS EN MEJORAR LOS PUNTOS DÉBILES.

CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

Una empresa donde se trabaja a gusto

La calidad de vida en el trabajo, un factor fundamental para trabajar a gusto y ser eficiente, siempre ha sido una prioridad para NGE. Y una realidad que el Grupo ha calculado a través de una encuesta independiente en 2018.

Encuesta independiente y certificada

Gracias a esta encuesta, NGE puede compararse con empresas de más de 5.000 empleados que también han llevado a cabo esta misma encuesta. A través de dos filtros: empresas de la construcción y empresas que han obtenido los mejores resultados. El 65 % de los empleados reconoce que NGE es una empresa donde se trabaja a gusto, frente al 58 % en el resto del sector. Casi el 80 % se declara comprometido y orgulloso de trabajar en NGE, donde aprecian sobre todo la convivencia y la confianza que depositan los gerentes en sus equipos.

Notas superiores o iguales a las mejores empresas

Ya sea en orgullo, buena convivencia, credibilidad, respeto o equidad –los cinco temas evaluados en la encuesta–, NGE suele estar por encima o al mismo nivel que las mejores empresas francesas del panel de GPTW y bastante lejos de las demás empresas de construcción y obra pública. Unos buenos resultados que se explican por los valores de la empresa y sus esfuerzos en la calidad de vida en el trabajo.

Vías de progreso

Aunque los resultados son muy buenos en general, presentan algunas disparidades entre las entidades. Por tal motivo, se ha creado un grupo de trabajo para identificar las buenas prácticas para poder inspirar a quien más lo necesite.



3.510
trabajadores
respondieron
a la encuesta

2 de cada 3
empleados estiman
que se trabaja
a gusto en NGE

82%
de los empleados
están orgullosos
de los logros de NGE

79%
están orgullosos
de trabajar en NGE

80%
de los empleados
estiman que
los directivos confían
en ellos sin controlarlos
constantemente

LA CARA de las Nuevas Generaciones de Emprendedores

TANTO INGENIEROS COMO OBREROS O EMPLEADOS, JÓVENES O VETERANOS EN EL GRUPO, TODOS DESTACAN POR SU CARÁCTER EMPRENDEDOR, TAL Y COMO ATESTIGUAN SUS TRAYECTORIAS Y TESTIMONIOS..



CHRISTELLE DARBOUX
contable en la Dirección Financiera de Saint-Étienne-du-Grès

MI PRIORIDAD: TRATAR QUE LOS JEFES DE OBRA PUEDAN TRABAJAR TRANQUILAMENTE."

RESUMEN DE TU TRAYECTORIA
Llegué al Grupo en 2005 como estudiante con un contrato de aprendizaje y ahora soy contable para las sociedades participadas. Gracias a NGE, soy más autónoma y me he especializado.

MISIÓN QUE MÁS TE ENORGULLECE
Me gusta responder a las dudas de los jefes de obra y decirles si una factura ha sido cobrada para que puedan trabajar con más tranquilidad.



MICKAEL REDORGER
técnico de fibra óptica en Gran Este

QUÉ HA HECHO NGE PARA TI
NGE no solo me ha permitido descubrir una nueva profesión, sino que me ha formado para poder evolucionar. La empresa ha confiado en mí.

OBRA QUE MÁS TE ENORGULLECE
Tirar cables para conectar hogares a la red de fibra óptica es muy gratificante. A mi manera, contribuyo a reducir la brecha digital y estoy orgulloso de ello.

LA EMPRESA HA CONFIADO EN MÍ."



FRANCK AMOREAU
encargado de obra principal en terraplenados en Isère, agencia de grandes obras medioambientales

EN NGE PREDOMINAN SOBRE TODO LAS PERSONAS, SUS VALORES Y SU VOLUNTAD."

RESUMEN DE TU TRAYECTORIA
Actualmente, dirijo a un equipo de 25 personas. En 2005, era peón. Quise volver a empezar de cero para aprender el oficio, aun teniendo estudios secundarios.

QUÉ HA HECHO NGE PARA TI
La mayoría de las empresas se preocupan por los diplomas. En NGE predominan sobre todo las personas, sus valores y su voluntad. No es algo muy común.



AMBRE PASTOR
ingeniera de obras de ingeniería civil en la línea 14 Sur del Grand Paris Express

¿POR QUÉ HAS ELEGIDO NGE?
Porque no dudan en confiar a los jóvenes proyectos ambiciosos que ofrecen oportunidades y les permiten asumir responsabilidades rápidamente.

QUÉ HAS HECHO POR NGE
Cada vez que NGE ha confiado en mí, quise estar a la altura, avanzar y superarme para que la obra fuese un éxito.

SIEMPRE HE QUERIDO SUPERARME PARA AFRONTAR LOS DESAFÍOS QUE ME HAN CONFIADO. ES LA MANERA DE AVANZAR."

LA CARA
de las Nuevas Generaciones
de Emprendedores



LOÏC MURAT
director operativo
en México

ENTRÉ EN EL GRUPO COMO JEFE DE OBRA Y AHORA SOY DIRECTOR OPERACIONAL. ¡ESO ES NGE PARA MÍ!

OBRA QUE MÁS TE ENORGULLECE
El tranvía de Cuenca, en Ecuador. Tuvimos que terminar en menos de un año las obras abandonadas en casi 10 kilómetros.

QUÉ TE HA APORTADO NGE
NGE me ha permitido evolucionar muy rápido, primero en Cuenca y ahora como director operacional en México, ¡en menos de dos años!



BOUAZZA MOUSSAFIR
director de operaciones
ferroviarias
en Chelles
(afueras de París)

QUÉ HAS APORTADO A NGE
Me encanta mezclar las culturas y a los jóvenes con los mayores. Me gusta unir a la gente para que todo sea más fluido en las obras y que le gente vaya por el buen camino.

QUÉ TE HA APORTADO NGE
La vía se ha convertido en mi pasión gracias a NGE, porque no hay una escuela en el sector ferroviario. Todo lo que he aprendido se lo debo a NGE.

LA VÍA ES MI PASIÓN DESDE HACE 28 AÑOS. UNA PASIÓN A LA QUE DEDICO TODA MI ENERGÍA AL SERVICIO DE LOS CLIENTES.



JÉRÔME TINET
operador de maquinaria
en la región de Auvernia

EN 37 AÑOS DE PROFESIÓN, HE DESEMPEÑADO DIFERENTES PROFESIONES EN NGE. ME GUSTA ESTA POLIVALENCIA.

QUÉ TE GUSTA DE NGE
En NGE se preocupan por nosotros y por la conciliación entre nuestra vida profesional y personal. En lo que a mí respecta, las obras en las que trabajo suelen estar cerca de mi casa.

QUÉ HAS HECHO POR NGE
Peón y operador de maquinaria: he tenido la oportunidad de desempeñar diferentes puestos en NGE. Me gusta esta polivalencia en la evolución de las obras.



ALEX RICHARD
jefe de obra edificaciones
en Laval
(Francia)

QUÉ HAS HECHO POR NGE
En edificación, tenemos mil oportunidades de cuestionarnos para avanzar e innovar, sobre todo cuando te gusta tu trabajo.

QUÉ TE GUSTA DE NGE
Los valores de NGE son similares a los míos. Además, me encanta la dimensión pluridisciplinar porque nos da mucha fuerza.

ME APASIONA MI TRABAJO E INTENTO INNOVAR SIEMPRE SIN DAR NADA POR SENTADO.

365 DÍAS



MOVILIDAD EN ZONA URBANA

Sustitución de un tranvía
de neumáticos en Caen
por un tranvía de hierro
en un tiempo récord
de 20 meses.



DE EMPRENDEDORES

Repaso de los momentos más destacables
del año 2018 para conocer cómo ponemos
en práctica nuestros compromisos.



FLUIDIFICAR
LA CIRCULACIÓN

Implantación del paso superior en Nogent-sur-Marne sobre la A4 y creación de ramales de acceso a este nuevo puente.



ASEGURAR EL
ABASTECIMIENTO
DE AGUA

Renovación de una canalización de 800 metros de largo, con una parte bajo la pasarela del Avre, una obra de Eiffel que cruza el río Sena.



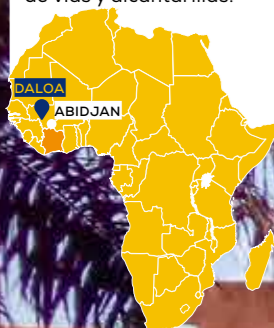
CONECTAR
LAS
CARRETERAS

Reparación de la calzada en la intersección del Centro de Mantenimiento y Seguridad de la Autopista de la Maurienne en la A43.



FAVORECER EL
AUGE DEL MUNDO

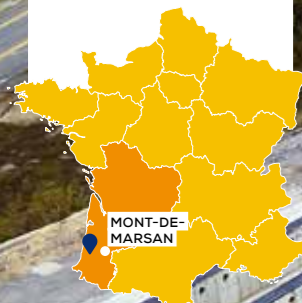
Urbanización de Daloa,
la tercera ciudad
más poblada de Costa
de Marfil: creación
de vías y alcantarillas.





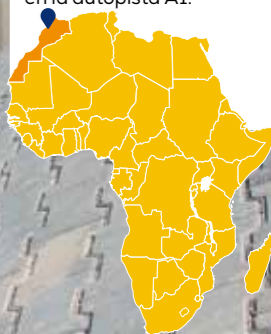
PROTEGER LAS CARRETERAS

Empuje de un puente en las obras de ampliación de la A63 a 6 carriles en 17 km en las Landas.



FACILITAR LOS ACCESOS

Primer puente prefabricado y empujado en Marruecos en la autopista A1.



UNIR TERRITORIOS

Integración territorial del valle de Pas de l'Ours en Queyras (Alpes) con el restablecimiento de la RD947.



RUMBO A LOS JJ. OO. DE 2024

Renovación del complejo deportivo Boutroux (Paris XIII) con la reutilización de materiales procedentes de la demolición.





REPLANTEAR ESPACIOS

Renovación, rehabilitación energética y creación de una extensión en el Palais du Grand Large.

SAINT-MALO



CONSOLIDAR LAS OBRAS

Obras de contención (dos líneas de tirantes) del proyecto Atrium (inmueble de oficinas de tipo R+7).

PARÍS

ANTONY



MEJORAR LA MOVILIDAD

Regeneración de las catenarias de la línea C del RER entre París y Brétigny-sur-Orge en 180 kilómetros de vías.

PARÍS

BRÉTIGNY-SUR-ORGE



PRESERVAR EL PATRIMONIO

Rehabilitación de la obra de Freyssinet que cruza el río Sena, construida totalmente en hormigón, incluso los tirantes.

ÉVREUX

SAINT-PIERRE DU-VAUVRAY



SOMOS **SERIAMENTE** **AUDACES**



CON UN CRECIMIENTO DE DOS CIFRAS, NGE SE HA CONVERTIDO EN TRES AÑOS EN UN REFERENTE EN EL MERCADO DE LA FIBRA ÓPTICA, IMPULSADO POR EL PLAN FRANCÉS DE LA MUY ALTA VELOCIDAD. UN OPERADOR CAPAZ DE INTERVENIR DE PRINCIPIO A FIN PARA DISEÑAR LAS REDES Y FINANCIARLAS, DESPLEGARLAS Y EXPLOTARLAS.

FIBRA

Una profesión a toda velocidad

Varios contratos han confirmado el dominio del Grupo en la instalación de redes de fibra óptica. Presente en los mercados de «primera generación», NGE multiplica las referencias desde el anuncio del plan francés de muy alta velocidad y se ha alzado con tres contratos en 2018. Tras ganar la licitación de concepción y construcción de la red de comunicación electrónica de muy alta velocidad para el departamento de Hérault, NGE se compromete a instalar 256.000 tomas de aquí a 2022 en los municipios más recónditos de este departamento. Además, opera también en este mercado a modo de concesionario, como una forma de comprometerse junto a los actores públicos, como es el caso del gobierno de la región Gran Este. Dos nuevos éxitos en el último trimestre de 2018: en Gironde y Charente Marítimo, el Grupo se compromete en cinco y seis años, respectivamente, a instalar un total de 100.000 tomas. Estas licitaciones son el fruto de una estrecha colaboración entre la filial NGE Infranet y los equipos de la Dirección regional de Aquitania.

Una perfecta demostración del carácter pluridisciplinar junto con un buen conocimiento del tejido local. En el marco de estos contratos, NGE se compromete en favor de la inserción y formación de personas en reconversión profesional o alejadas del mercado laboral trabajando con los organismos locales.

Reserva de oportunidades

Aunque las obras emprendidas ofrecen una visibilidad de más de cinco años para el Grupo, NGE se posiciona también para alzarse con nuevos contratos de operadoras. Con la afluencia de demandas de las regiones de NGE y las de operadoras en busca de redes de iniciativa pública, el Grupo puede tener confianza en el futuro.

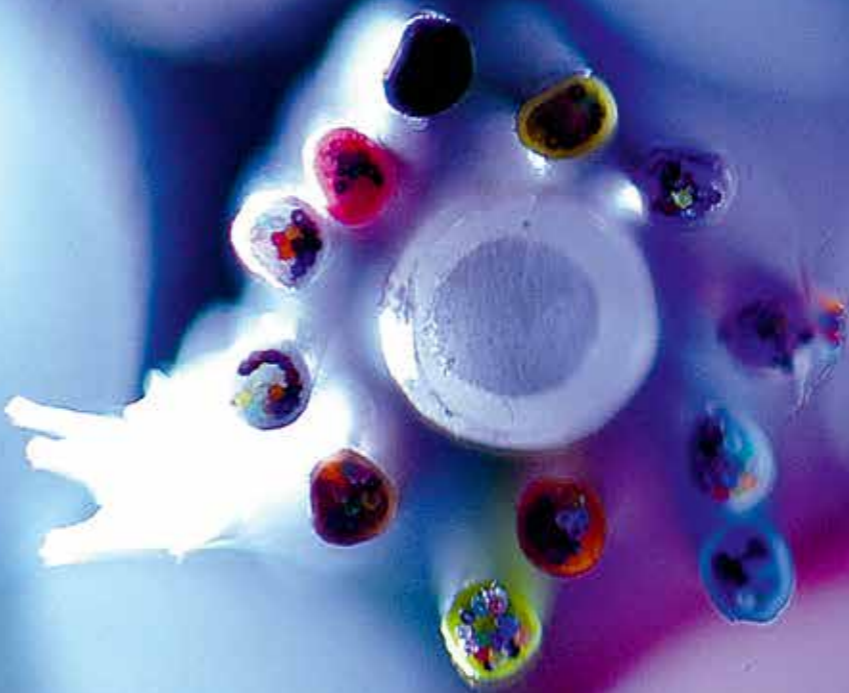
TODAS LAS CARTAS EN LA MANO

NGE Infranet, filial especializada en ingeniería óptica, ha confirmado a NGE en su papel de operador global en fibra óptica por ser capaz de proponer soluciones eficientes en cuatro ámbitos.

- 1. Concepción e ingeniería de redes FttH⁽¹⁾ con cinco oficinas técnicas cerca de las principales obras.
- 2. Despliegue de estas redes, construcción de infraestructuras de instalación y conexión.
- 3. Mantenimiento, seguridad y explotación de las redes.
- 4. Financiación de las redes gracias a NGE Concessions.

(1) FttH: fiber to the home (fibra óptica hasta el hogar).

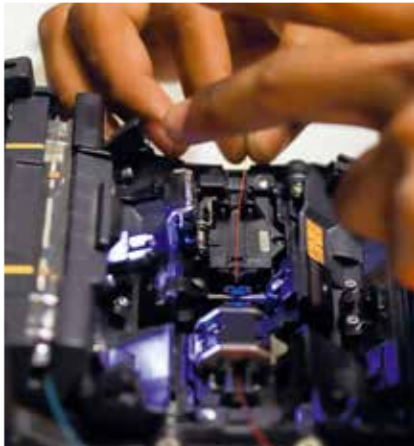
EN TRES AÑOS, NOS HEMOS CONVERTIDO EN UN REFERENTE EN FIBRA ÓPTICA. ADEMÁS DE NUESTROS ÁMBITOS DE EXPERIENCIA, HEMOS ADQUIRIDO E INTEGRADO LAS COMPETENCIAS PROPIAS DE LA INGENIERÍA ÓPTICA PARA PODER PROPONER UNA OFERTA GLOBAL.



450
trabajadores,
150 de ellos
contratados
en 2018

2 MILLONES
de tomas

90 M€
de volumen
de negocio, frente
a los 35 M€ en 2017



CON 16 LOTES, SEIS DE ELLOS GRANDES,
26 KILÓMETROS DE TÚNELES,
SEIS TUNELADORAS Y 37 OBRAS DE
CONSTRUCCIÓN, EL GRAND PARIS EXPRESS
ES UNA PROEZA COMERCIAL
Y UNA HAZAÑA TÉCNICA PARA NGE.

GRAN PARÍS

La obra del siglo

Doscientos kilómetros de líneas, el 90 % bajo tierra, 68 estaciones, cuatro líneas nuevas, 38.000 millones de euros, 15 años de obras, dos millones de viajeros... Actualmente, el proyecto faraónico en Europa es sin duda el Grand Paris Express.

NGE participa en seis lotes principales del Grand Paris Express

Desde el principio de todo, NGE contribuye con 16 lotes, seis de ellos grandes: los lotes 1 y 2 de la línea 16 en Aulnay-sous-Bois, el lote 4 de la línea 14 Sur en Orly, los lotes T2C de la línea 15 Sur y GC01 de la línea 11 en Noisy-Champs y los túneles de Haussmann Saint-Lazare en París. Las empresas licitantes, Société du Grand Paris (SGP), RATP y SNCF Réseau, aprecian sobre todo el carácter emprendedor de NGE, su capacidad para dirigir grandes obras, su capacidad de reacción e innovación. A modo de ejemplo, el Grupo ha sido el primero en fabricar dovelas de hormigón fibrado, que es más resistente al fuego y las grietas, además de ser más rápido de producir. También ha sido el primero en proponer una nueva herramienta de análisis del desmonte: Diagnosol Express®. Esta herramienta premiada por la SGP detecta continuamente los contaminantes presentes en los suelos naturales y los orienta con mayor rapidez hacia las empresas de reciclaje o almacenamiento.



LÍNEA 11, ESTACIÓN DHUYS
Construcción de un pozo de acceso para la tuneladora y de la estación subterránea.

LÍNEA 16, LOTE 2, UN DOBLE DESAFÍO SOCIAL Y TÉCNICO

Con cuatro estaciones, 11 kilómetros de túnel, dos tuneladoras y 720 millones de euros de obras de una duración de cinco años, este tramo de la línea 16 es el lote más importante para NGE en volumen de trabajo. Un lote en el que han trabajado los equipos durante más de dos años para ganar la licitación en febrero de 2018 y comenzar las obras en el mes de octubre. Esta obra ha sido un reto técnico desde el principio porque se lanzó un concurso de adquisición de ámbito mundial para las dos tuneladoras y empezar a preparar su llegada a la obra de aquí a 2020. A medio y largo plazo, se pondrán en práctica casi todas las especialidades del Grupo: obras subterráneas, ingeniería civil, movimiento de tierras, muros pantalla y cimentaciones especiales, así como inyecciones del terreno y topografía de auscultación. La línea 16 es la única que llega a Sena-San Denis y también representa un desafío social para NGE, porque el Grupo va a impartir formación para contratar a personas con dificultades para encontrar empleo o en reconversión profesional.

11 KM
excavados con
tuneladora

11 obras
de construcción

2 tuneladoras

720 M€
de obras



ARTE EN TODO SU ESPLENDOR

Nada mejor que una tuneladora para suscitar la creatividad de dos grafiteros. Al confiar la tuneladora de la línea 14 a los artistas Lek & Sowat, NGE la ha convertido en una estrella del arte efímero. En la imagen, la rueda de corte en versión grafiti.



LÍNEA 14 SUR, UN RETO OLÍMPICO

La prolongación de la línea 14 hasta Orly tiene que estar terminada a tiempo para estar operativa cuando se celebren los Juegos Olímpicos. Para eso, desde su adjudicación en febrero de 2018, hubo que definir y encargar una tuneladora que estuviese lista en tan solo 12 meses. La tuneladora empezó a trabajar en abril de 2019.

4 KM
excavados con tuneladora
parcialmente bajo
el aeropuerto de París

1 tuneladora

203 M€
de obras

16 lotes

6 tuneladoras
de NGE en copropiedad

3.200 M€
de obras, 700 M€
ejecutados por NGE

CON UN CRECIMIENTO DEL 14 % CON RESPECTO A 2017, EL VOLUMEN DE NEGOCIO DE LAS REGIONES SE REFUERZA, AL IGUAL QUE LA CARTERA DE PEDIDOS. UN ÉXITO DEL GRUPO QUE SE DEBE DE NUEVO A SU ENFOQUE PLURIDISCIPLINAR Y SU PRESENCIA ASENTADA EN LOS TERRITORIOS. DEMOSTRACIÓN EN CIFRAS E IMÁGENES.

TERRITORIOS

Un buen año para las regiones

Al alcanzar los 863 millones de euros, el volumen de negocios aumenta en un 14 % en 2018, mientras que el mercado solo ha crecido en un 8 %. Por cuarto año consecutivo, NGE supera sus objetivos además de reforzar su presencia en el sector. Esta dinámica también se aprecia en el crecimiento del 38 % a 1 de enero de 2019 en la cartera de pedidos de las regiones.

Constancia, proximidad y pluridisciplinaridad

Estos éxitos de NGE se deben a su constancia y tenacidad, con independencia de que el mercado sea prometededor o no. El Grupo, que no se ha desanimado incluso en las épocas más flojas, ha seguido invirtiendo para preparar el futuro: presencia de proximidad en el territorio gracias a nuevas implantaciones y al despliegue de una oferta 100 % pluridisciplinar con toda su variedad de especialidades: construcción vial, redes, movimiento de tierras, canalizaciones, ingeniería civil, carreteras, sin olvidarnos de la electricidad. Una estrategia que ha demostrado su pertinencia cuando han vuelto a aumentar los pedidos y que ha permitido a las regiones conservar sus medios y sus clientes, además de beneficiarse de determinadas ventajas en el Grand Paris Express.



13
REGIONES

3.500
OBRAS

En las regiones,
crecimiento de la cartera
de pedidos en un

38%
a 1 de enero de 2019

863 M€
de volumen de negocios,
es decir, un crecimiento del
14%



- 1 BIORREFINERÍA (LA MÈDE)**
DIRECCIÓN REGIONAL PACA

La empresa Total ha confiado a NGE la transformación de su planta de La Mède para crear la primera biorrefinería francesa. Los trabajos de movimiento de tierras, cimentaciones especiales e ingeniería civil han movilizado a 70 personas durante un año en una zona de requisitos draconianos.
- 2 PUENTE BASCULANTE (SÈTE)**
DIRECCIÓN REGIONAL LANGUEDOC-ROSELLÓN

El puente basculante del puerto, un emblema de la ciudad de Sète desde 1923, se va a rejuvenecer gracias a los equipos de ingeniería civil de NGE. Finalización prevista para julio de 2019 tras 13 meses de obras.
- 3 BIFURCACIÓN DE LA A10/A85 (TOURS)**
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRO-VALLE DEL LOIRA

Estación de peaje, dos construcciones sobre las vías y un edificio técnico, 90.000 m² de desmonte, 100.000 m³ de terraplenado, 25.000 toneladas de mezcla bituminosa... son las cifras de esta obra pluridisciplinar para la explotación de carreteras, terminada en febrero de 2019.
- 4 AMPLIACIÓN DE LA CIRCUNVALACIÓN (BURDEOS)**
DIRECCIÓN REGIONAL DE AQUITANIA

Gracias al trabajo de los equipos de NGE, los 95.000 vehículos que circulan a diario por la circunvalación de Burdeos disponen ahora de un tercer carril entre Mérignac y Eysines. Una obra 100 % pluridisciplinar entre movimiento de tierras, saneamiento, calzada y equipamiento de carretera, que se terminó en el otoño de 2018.
- 5 ROTONDA EN DESNIVEL (SAINT-SAULVE)**
DIRECCIÓN REGIONAL DE ALTA FRANCIA

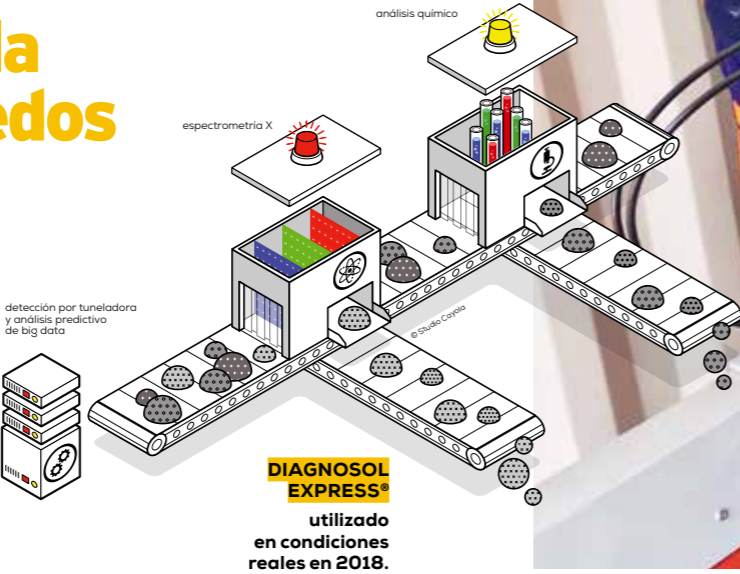
Inaugurada en el verano de 2019 tras dos años de obras, la rotonda en desnivel ha movilizado a 60 personas y seis especialidades, entre otras, cimentaciones especiales y obras ferroviarias. Se trata del primer lote de un proyecto de circunvalación en la zona norte de Valenciennes, que finalizará en 2024.

NGE APUESTA POR LA TECNOLOGÍA DIGITAL PARA RESPONDER A LAS NECESIDADES DE SUS CLIENTES, TRABAJAR EN MODO COLABORATIVO Y AHORRAR TIEMPO EN LAS OBRAS.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Innovación en la punta de los dedos

En 2018, NGE aceleró la transformación digital de sus actividades. Desde enero de 2018, algunos seguimientos de obras, informes de obras, visitas de seguridad o informes medioambientales han dejado de redactarse en papel para poder enviarlos por Internet desde un simple teléfono móvil. Todo ello gracias a unos modelos de formularios totalmente personalizables. Una aplicación lanzada en tres regiones y en las obras del Grand Paris Express ha tenido un enorme éxito a pesar de no ser obligatoria. Directores de obra, directores de agencia y responsables de calidad, seguridad y medioambiente han respaldado esta iniciativa digital, porque les permite ahorrar tiempo y compartir información de forma más fiable, además de cuidar el medioambiente.



BIM o el diseño en cinco dimensiones
Modelizar obras, extraer las cantidades, trabajar en modo colaborativo con los clientes, secuenciar las fases de los proyectos, hacer un seguimiento apropiado... Con el *Building Information Modeling* (BIM), NGE aplica en obra pública una herramienta que ha demostrado su utilidad en edificación. Una herramienta de diseño en cinco dimensiones que incluye la obra en 3D, así como los costes y los plazos. En 2018, NGE utilizó esta herramienta para determinados lotes del Grand Paris Express y para las obras de la unidad de valorización energética Syctom en Saint-Ouen.

Diagnosol Express® para analizar los materiales procedentes de excavación con mayor rapidez
En respuesta a las expectativas de la empresa Société du Grand Paris (SGP) para identificar los contaminantes presentes



«El proceso de digitalización se hace ante todo con el registro del terreno. Al utilizar las herramientas, los equipos se dan cuenta del ahorro de tiempo que su uso conlleva, permitiéndoles concentrarse en otras actividades. De este modo, estas herramientas se convierten en el mejor espónsor de nuestra transformación digital.»

Paul Sancey, director de Innovación y Digitalización

APLICACIÓN MÓVIL utilizada por las empresas.

En 2018,

30.000 formularios e informes completados en línea

4 A 5 HORAS en vez de 4 a 5 días, es el tiempo que necesita Diagnosol Express® para identificar los contaminantes presentes en los suelos naturales

en los suelos naturales y orientarlos cuanto antes hacia las empresas de valorización o depósito, Diagnosol Express® se utilizó por primera vez en condiciones reales en el lote 2 de la línea 15 en 2018. Una oportunidad para confirmar la viabilidad de esta solución. Una vez autorizada por la SGP en 2019, se utilizará también en otros dos grandes lotes del Grand Paris Express: la línea 14 en Orly y la 16 en Aulnay-sous-Bois.

Planos en realidad aumentada en una tablet
Poder superponer planos en 3D orientables en todas las direcciones a lo ya construido es una gran ventaja para evitar errores y despistes. En 2018, NGE invirtió en una startup dedicada a la realidad aumentada. La herramienta que desarrolla para móviles y tablet se pondrá a disposición de los empleados de la filial de edificación en 2019, antes de desplegarse a otras actividades.

PORT-BARCARÈS

Primicia en Francia

DE AQUÍ A 2030, PORT-BARCARÈS VA A CAMBIAR DE ASPECTO, CON UN NUEVO PUERTO DEPORTIVO, UNA NUEVA CENTRALIDAD URBANA Y 2.000 NUEVAS VIVIENDAS . PROYECTO 100 % INTELIGENTE, SOSTENIBLE Y CONECTADO PARA ASEGURAR EL CONFORT DE LOS USUARIOS DEL PUERTO Y LOS RESIDENTES, ASÍ COMO LAS AUTORIDADES, GRACIAS A UNA ALIANZA PÚBLICO-PRIVADA INÉDITA: LA SEMOP⁽¹⁾ ILA CATALA DEVELOPPEMENT, NACIDA EN JULIO DE 2018.



«Alquiler de embarcaciones, recogida neumática de residuos, sistema inteligente de recogida de aguas usadas, terminal inteligente multiservicios o acceso a los servicios del puerto a través de teléfono móvil son algunos de los servicios que hemos propuesto para el futuro puerto deportivo. Servicios que permitirán ahorrar en gastos de explotación, proporcionar mayor comodidad a los usuarios del puerto y gestionar el puerto de manera sostenible.»



STÉPHANE OFFNER
Jefe de proyecto I+D+i de NGE,
responsable de la sección
puerto deportivo inteligente
de Port-Barcarès



ALAIN FERRAND
Alcalde de Barcarès
y vicepresidente
del organismo Perpignan
Méditerranée Métropole

«Gracias a Ila Catala, contamos con el apoyo de NGE, una constructora conocida por implicarse en grandes proyectos con organismos territoriales. Este tipo de alianza público-privada es una primicia en Francia: el ayuntamiento sigue al frente de la gestión y cuenta con la experiencia y el saber hacer industrial de un operador privado.»

«Al mando desde julio de 2018, tenemos 18 meses para obtener las licencias, controlar el capital inmobiliario, cerrar el montaje financiero y preparar el proyecto urbano. Ya están programadas algunas obras para 2019 y hemos retomado la exportación a través de nuestra filial Port-Adhoc. En 2020 comenzarán los trabajos de movimiento de tierras, ingeniería civil –en particular, para el acueducto–, carreteras, servicios, dragado, etc.»



MARTIAL GERLINGER
Director general
de la SEMOP
Ila Catala, director
de concesiones en NGE

(1) Semop: sociedad de economía mixta de un solo propósito.

DE LA MISIÓN LITORAL 21 A ILA CATALA

Al igual que las localidades costeras vecinas, como Cap d'Agde o La Grande Motte, nacidas en los años sesenta, Port-Barcarès quería reinventarse a partir de los años 2000 y, más recientemente, en el marco de la Misión Litoral 21. NGE se presentó a la licitación del municipio para una alianza público-privada en forma de SEMOP, una sociedad de economía mixta entre el ayuntamiento (44 %), NGE (28 %) y VINCI Construction (28 %).

Objetivo: que la ciudad saque provecho de su potencial, su puerto, su laguna y un inmenso centro de ocio. Una oportunidad única para crear la ciudad puerto del siglo XXI. Segura, conectada y accesible a través de un acueducto, contará con un nuevo barrio de viviendas y servicios dignos de un puerto deportivo inteligente. El gobierno municipal de Port-Barcarès, seducido por este montaje financiero y la ambición del proyecto, ha confiado la realización del proyecto al consorcio encabezado por NGE.

DESDE EL ACERCAMIENTO ENTRE NGE Y TSO, EL GRUPO HA MULTIPLICADO CONQUISTAS EN EL EXTRANJERO GRACIAS A PROYECTOS FERROVIARIOS Y OBRAS PLURIDISCIPLINARES EN MARRUECOS, ECUADOR O COSTA DE MARFIL, DONDE SE VAN ENCADENANDO LOS PROYECTOS. EL ÚLTIMO HASTA LA FECHA: ACONDICIONAMIENTO HIDROELÉCTRICO DE NACHTIGAL, EN CAMERÚN.

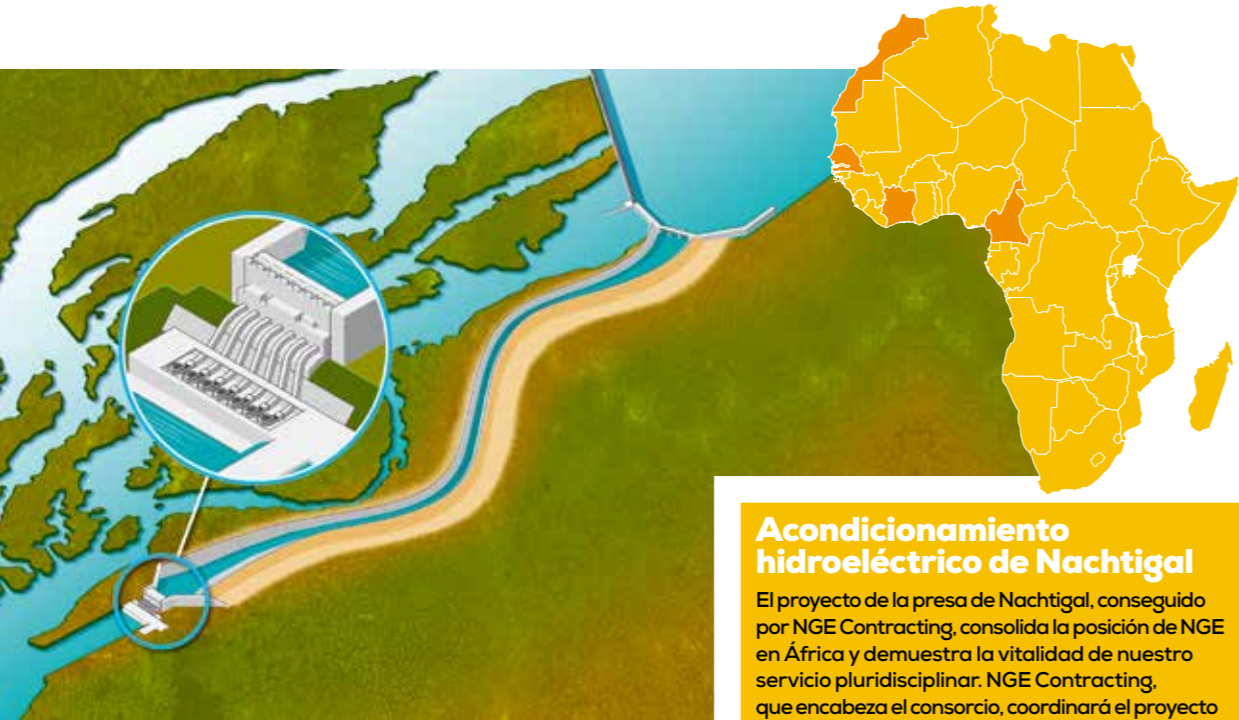
INTERNACIONAL

Involucrados más allá de nuestras fronteras

22%
Crecimiento del volumen de negocios en el extranjero en 2018

África francófona

La presencia del Grupo en el África francófona, impulsada en Marruecos, se ha reforzado gracias a las licitaciones conseguidas en Costa de Marfil, Senegal y, más recientemente, en Camerún. La filial marroquí se ha diversificado y representa actualmente una entidad pluridisciplinar en sí misma con ambiciosos proyectos de infraestructuras. NGE sigue creciendo en Costa de Marfil con obras de movimiento de tierras, ingeniería civil, puentes... En Senegal, los equipos se han movilizado para el TER Dakar y otros proyectos pluridisciplinarios.



Acondicionamiento hidroeléctrico de Nachtigal

El proyecto de la presa de Nachtigal, conseguido por NGE Contracting, consolida la posición de NGE en África y demuestra la vitalidad de nuestro servicio pluridisciplinar. NGE Contracting, que encabeza el consorcio, coordinará el proyecto con SGTM, nuestro socio marroquí, y BESIX, líder belga en el sector de la construcción.

«LA ORGANIZACIÓN EN EL EXTRANJERO ESTÁ COSECHANDO SUS FRUTOS. EN 2018, NOS HA PERMITIDO REFORZAR NUESTRA OFERTA PLURIDISCIPLINAR FUERA DE FRANCIA, ENCONTRAR OTRAS VÍAS DE CRECIMIENTO Y AUMENTAR LAS SINERGIAS ENTRE LOS EQUIPOS DE TSO Y NGE CONTRACTING. ASIMISMO, HEMOS CONSOLIDADO NUESTRAS IMPLANTACIONES NACIONALES EN EUROPA, AMÉRICA LATINA Y ÁFRICA.»



Reino Unido

Presente en el Reino Unido en la realización del tren de cercanías londinense Crossrail, NGE continúa la aventura con la construcción del taller de mantenimiento de los trenes. Con su implantación local, el Grupo pretende desarrollarse todavía más en un país donde su actividad representaba, en 2018, el 40 % de su volumen de negocios en el extranjero.

América Latina

Después de la línea 1, terminada en 2014, NGE ha entregado la línea 2 del metro de Ciudad de Panamá unos días antes de la ceremonia de inauguración de las Jornadas Mundiales de la Juventud. Además, el Grupo acaba de terminar el primer proyecto ferroviario pluridisciplinar en el extranjero con la entrega del tranvía de Cuenca (Ecuador). En México, NGE se ha impuesto en poco tiempo como uno de los líderes y el único en trabajar para los cuatro grandes operadores del país.



ESTAMOS SINCERAMENTE COMPROMETIDOS





«Para las obras de la A63, hemos lanzado una iniciativa voluntarista de inserción a la que se ha sumado rápidamente NGE. Después de haber identificado los perfiles con nosotros, han impartido formación al personal en prácticas en su propia escuela interna y han sido contratados de forma indefinida. En NGE saben muy bien qué es la inserción y la formación y nos han permitido avanzar a buen paso, sobre todo para el bien de las personas con dificultades.»

Béatrice Darget, responsable de inserción mediante la actividad económica y las cláusulas sociales para el departamento de las Landas

INSERCIÓN

Un propulsor determinante

YA SEAN ESTUDIANTES EXTRANJEROS, REFUGIADOS O PERSONAS CON DIFICULTADES PARA ENCONTRAR EMPLEO, NGE SIEMPRE HA APOSTADO POR LA DIFERENCIA Y EL ENCUENTRO PARA TENDER LA MANO A LAS PERSONAS MÁS NECESITADAS. UN COMPROMISO QUE HA DADO SUS FRUTOS MÁS ALLÁ DE LA SIMPLE SOLIDARIDAD.

LA INSERCIÓN
representa
para NGE
un compromiso
histórico para
reincorporar
a personas
alejadas del
mercado laboral
a la vida activa.



**PRIMERA
PROMOCIÓN
CENTRAL
CASABLANCA**
en la que NGE
ha financiado
100 becas.



NGE, que lleva 20 años involucrándose en favor de la inserción, contrató en 2018 a casi 500 personas alejadas del mercado laboral para una veintena de obras. Desempleados de larga duración, jóvenes sin formación, refugiados o solicitantes de empleo en reconversión profesional recibieron formación de una duración de entre dos y seis meses. Durante este periodo, han aprendido un oficio e instrucciones básicas sobre seguridad gracias a una formación calificante. Una buena oportunidad para que se impregnen

de la cultura y el saber hacer de NGE. En dos años, NGE ha formado en exclusiva a más de 50 personas para enseñarles el oficio de catenarista de obras ferroviarias. Plate Forme, el centro de formación del Grupo, también ha formado a obreros para trabajos subterráneos, encofradores, instaladores de fibra óptica, etc. La inserción, todo un trampolín para el sector más frágil de la población, representa un doble beneficio para NGE: nuevos recursos en un mercado de pleno empleo y una ventaja para las licitaciones. Desde hace unos años, los poderes públicos dan más prioridad a los empresarios comprometidos socialmente en sus territorios. Emprendedores que quieren y saben trabajar con los organismos de empleo, que saben formar e integrar.

Formar e integrar a los refugiados

Participar en las obras del Grand Paris Express es una gran demostración de integración, como atestigua la experiencia de 12 refugiados contratados por NGE después de haber huido de Eritrea, Siria o Afganistán. Integrados primero como personal

NGE ha contratado a
**MÁS DE
500**
personas en inserción
profesional en 2018

12 REFUGIADOS
sirios, afganos
o eritreos recibieron
formación de NGE
para ser encofradores

en prácticas para conocer el oficio de encofrador, estuvieron alternando formación y trabajo durante un año: dos semanas en un centro de formación profesional para adultos y dos semanas en la obra, para conseguir una certificación profesional y firmar un contrato indefinido. Una operación impulsada por la Federación Francesa de Obras Públicas que debería extenderse en 2019.

Becas para estudiantes de Casablanca

NGE ha apadrinado la primera promoción de la Escuela Central de Casablanca, financiando 100 becas en 2018, casi la mitad de ellas para estudiantes de primer año. Una implicación evidente puesto que el Grupo tiene a más de 1.000 personas contratadas en Marruecos a través de su filial Générale Routière. Objetivo: acelerar el trampolín social para estos jóvenes que NGE considera como un vivero de talentos.

EL MEDIOAMBIENTE ES VITAL PARA EL FUTURO DEL PLANETA Y EL FUTURO DE NGE, SU ATRACTIVO Y SU PERENNIDAD. EN 2018, EL GRUPO PUSO EN MARCHA SU PRIMER PLAN MEDIOAMBIENTAL GLOBAL.

MEDIOAMBIENTE

Un plan ambicioso y pragmático

Obras eco-responsables

Teniendo en cuenta que las obras afectan al medioambiente y que éstas se construyen para generaciones futuras, NGE procura que cada obra sea eco-responsable sin caer en el lavado de imagen de la empresa, sobre todo cuando NGE forma parte del diseño de proyectos, tanto en alianzas público-privadas como en concesiones. Prueba de ello es la circunvalación de Saint-Flour, destinada a sacar del aislamiento las localidades de Aurillac y Murat. No solo se ha tenido en cuenta la naturaleza antes de la colocación de la primera piedra, sino que la naturaleza ha dictado el ritmo de las obras. Después de hacer un inventario de la fauna y flora en las cuatro estaciones, NGE desplazó las especies protegidas, realizó pescas de rescate, preservó zonas sensibles y creó zonas de compensación. Lo mismo ocurrió en los proyectos en los que NGE realiza las obras y presta sus servicios, como en la ampliación de la autopista A63 en las Landas, donde el Grupo creó áreas de descanso y zonas de reproducción para animales. Aparte de estos acondicionamientos, también se utilizan herramientas innovadoras en las obras para preservar el planeta, como es el caso de Diagnosol Express®, que analiza en directo los contaminantes presentes en los materiales provenientes de excavación para orientarlos rápidamente a las empresas adecuadas de valorización o depósito (véase la página 48); o el caso de la aplicación Rue de materiales, una verdadera bolsa en línea desarrollada por NGE que permitirá reciclar materiales y equipamientos a corto plazo.

Un Grupo dispuesto a actuar

En 2018, NGE implantó su primer plan medioambiental y procura que cada entidad operativa lo asimile y lo adapte localmente. En este sentido, los dirigentes de NGE han recorrido todas las regiones y se ha iniciado una política de «compras responsables». Por último, para reforzar el impacto y la coherencia de sus acciones a partir de 2019, se ha creado una dirección transversal para coordinar las acciones del Grupo en materia de responsabilidad social corporativa en todas las entidades operativas y funcionales.

CIRCUNVALACIÓN de Saint-Flour.



«En la autopista A63, se han instalado dispositivos que recogen y filtran el agua para evitar que las partículas en suspensión lleguen a los ríos. Para proteger la fauna semiacuática y los peces, hemos preparado instalaciones piscícolas y recalibrado los ríos recurriendo a la ingeniería vegetal. Por último, se han balizado todas las plantas con la presencia de un ecólogo para poder guardarlas y replantarlas.»

Romanic Bobebe, ingeniero de calidad, seguridad y medioambiente



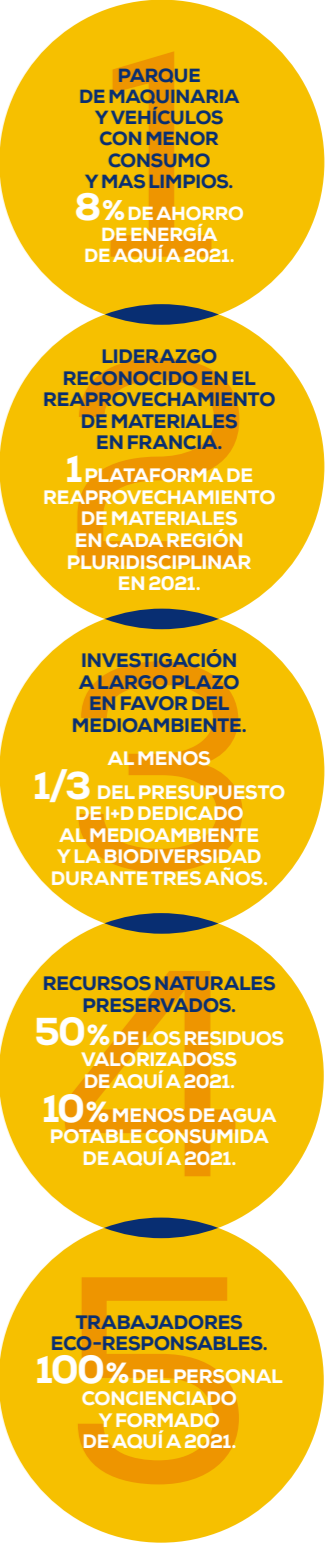
A63 Dispositivos de recogida y filtrado de aguas.

2,6 M€
Importe destinado en 2018 por NGE a proyectos medioambientales innovadores

Es decir, el 42% del presupuesto para innovación

2019-2021 CINCO COMPROMISOS MEDIOAMBIENTALES DE NGE

Además de las acciones llevadas en cabo en 2018, NGE está preparando un nuevo plan a tres años en línea con los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU en su agenda 2030.



CON UNA BAJADA DE TRES PUNTOS, A PESAR DEL AUMENTO DE EFECTIVOS Y ACTIVIDADES, EL ÍNDICE DE FRECUENCIA 2018 DE ACCIDENTES LABORALES CON BAJA⁽¹⁾ CONFIRMA EL COMPROMISO DE NGE EN FAVOR DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE SUS EMPLEADOS. EN UN CONTEXTO DE MUCHA ACTIVIDAD, MARCADO POR LA INTEGRACIÓN DE NUEVOS TRABAJADORES, MANTENER LOS ESFUERZOS PARA PROLONGAR ESTA DINÁMICA ES UNA OBLIGACIÓN COLECTIVA.

SALUD Y SEGURIDAD

Una vigilancia compartida

En 2018, el índice de frecuencia fue de 15,06 (18,71 en 2017)

Siguiente paso, un índice inferior a 10 en 2021

(1) Índice de frecuencia: $\frac{n.º \text{ de accidentes con baja} \times 1.000.000}{n.º \text{ de horas trabajadas}}$



«TODOS DEBEMOS ESTAR PENDIENTES LOS UNOS DE LOS OTROS»

Menos accidentes con baja

Con un índice de frecuencia de 15,06 en 2018, frente al 40 de media en el sector de la construcción y un 30 en obra pública, NGE se sitúa a la cabeza del pelotón. Este índice demuestra la voluntad del Grupo de no ceder ni un ápice en materia de seguridad. Esta iniciativa voluntarista se percibe también en la ambición de NGE de alcanzar un índice inferior a 10 en 2021. Para conseguirlo, el Grupo apuesta en 2019 por la prevención de accidentes laborales con dos medidas: respetar las normas vitales y asesorar al personal temporal.

Herramientas de seguridad digitalizadas

Para ser más eficaces, recurriremos a la tecnología digital para la prevención y la seguridad. Los informes digitalizados de las visitas, la reunión de bienvenida sobre seguridad y los cuartos de hora de seguridad aceleran el tratamiento de la información y permiten compartir las buenas prácticas. De este modo, los especialistas en prevención serán más reactivos y podrán estar más implicados sobre el terreno junto al personal. En 2019, NGE prevé digitalizar el documento único de evaluación de riesgos y de bienvenida de seguridad/ medioambiente para que la directiva operativa de la obra y los trabajadores dispongan de las mejores

prácticas y conozcan todas las novedades del Grupo en prevención y seguridad.

Preservar la salud de los trabajadores

Para luchar contra el desgaste profesional inherente a determinados oficios, NGE ha implantado un plan de lucha específico para los mayores de 50 años que se exponen a posturas penosas para reducir las cargas, acabar con las tareas repetitivas y automatizar manipulaciones.

Obras subterráneas muy vigiladas

Con seis tuneladoras que entrarán en acción en el proyecto del Grand Paris Express, NGE pone el acento en la seguridad en entorno subterráneo. Durante todo el año, se han llevado a cabo ejercicios con la brigada de bomberos de París para anticipar medidas de salvamento y circuitos de evacuación. Además, se va a lanzar una formación de socorrista específica en entorno subterráneo. Una vez aprobada por la CARSAT⁽²⁾, convertirá a NGE en uno de los siete centros autorizados en Francia.

NGE, una de las primeras en contar con Comité Social y Económico

En NGE, la implantación anticipada del Comité Social y Económico (CSE) ha liberado tiempo y energías en favor de la creación de una instancia dedicada a la seguridad: la Comisión de Salud, Seguridad y Condiciones de trabajo. Esta última permite disponer de un grupo que se concentre exclusivamente en las modalidades de respuesta y en mejorar las prácticas a partir de la información recabada sobre el terreno.



MARION DEMANGE, ingeniera calidad, seguridad y medioambiente

«En la obra de la línea 14, he concienciado en seis meses a casi un centenar de trabajadores sobre seguridad y prevención. Además de haberse quedado muy contentos, han comprendido que mi función era protegerlos. Gracias a esta relación de confianza, puedo estar presente a diario para velar por ellos.»

(2) Carsat: Organismo francés de jubilación y salud en el trabajo.

CON UNA PRESENCIA DE ENTRE EL 4 % Y EL 19 % DE MUJERES SEGÚN LAS ENTIDADES, LA PARIDAD ES UNA REALIDAD MUY HETEROGÉNEA EN NGE Y SIGUE SIENDO UNA PRIORIDAD. UN DESAFÍO AL SERVICIO DEL CUAL EL GRUPO DEMUESTRA UNA VERDADERA VOLUNTAD Y PONE A PUNTO IMPORTANTES MEDIDAS PARA CUADRUPLICAR EL NÚMERO ACTUAL DE MUJERES DE AQUÍ A 2022.

PARIDAD

Una voluntad, una prioridad

Duplicar el número de mujeres en dirección y producción en NGE de aquí a finales de 2019 y cuadruplicarlo de aquí a 2022 es un verdadero desafío, no solo porque hay que cambiar la mentalidad en el sector de la construcción y concienciar sobre el lugar que ocupan las mujeres en él, sino también porque no es fácil encontrar mujeres en una actividad que sigue siendo muy masculina.

Un grupo de trabajo y medios apropiados

Para responder a estos desafíos, NGE creó un grupo de trabajo en 2017. Bautizado «Paridad NGE», este grupo suscitó mucho entusiasmo en 2018, con candidaturas espontáneas y dos células que trabajan en la dirección de obra por un lado y, por otro, en el personal de producción. Las primeras medidas se implantaron en 2018. Las mujeres que trabajan en la obra recibieron equipos de protección individual adaptados y cada obra cuenta

ahora con vestuarios femeninos. Además, se han instaurado tutores y mentores para favorecer la integración de mujeres. Con miles de contrataciones previstas para los próximos años, NGE quiere aprovechar la oportunidad para aumentar el número de mujeres en plantilla.

NGE, primera constructora en el círculo InterElles

Entrar a formar parte del círculo francés InterElles en octubre de 2018 también demuestra esta voluntad. NGE es la primera constructora en haberse incorporado a este círculo. Creado hace 17 años y compuesto por otras 14 grandes empresas «tecnológicas e innovadoras», como Canon, Dassault Systèmes, Engie u Orange, esta red tiene como objetivo aumentar la paridad en el sector científico y tecnológico, fomentar las carreras profesionales

De las 200 personas que trabajan en grandes proyectos nacionales, **19%** más del son mujeres

MICHAEL INES, encargado de obra
«Es la primera vez que mi responsable es una mujer. Y le veo muchas ventajas: el diálogo es más fluido y dedicamos más tiempo a hablarnos. Con respecto a equipos 100 % masculinos, hay menos competencia y menos conflictos. Aparte de eso, no veo ninguna diferencia.»

CÍRCULO INTERELLES
Asamblea general 2018 en la que participa NGE por primera vez con Mathilde Roux en segundo plano, representante del Grupo en esta red.

SIMON PERRIN, jefe de obra
«Sobre el terreno, los chicos se comportan de una forma diferente con una jefa que con un jefe. Es algo muy habitual en el mundo de la construcción, pero las cosas están cambiando con la llegada de los jóvenes. En mi universidad, la ISA BTP, éramos mitad chicas y mitad chicos.»

SASKIA VAN PROOIJEN, responsable de medioambiente
«Todos nos sentimos iguales, tanto el jefe de obra como el ingeniero o el obrero, ya sea hombre o mujer, joven o mayor. Por eso siempre les digo a mis amigas: podéis venir, no tengáis miedo. Aquí nos respetan y no se meten con nosotras.»

Multiplicar el número de mujeres en dirección y producción

x2 a finales de 2019
x4 a finales de 2022

AGATHE DESTANG, jefa de obra
«Dirigir a hombres, sobre todo hombres cualificados, fue bastante más fácil de lo que pensaba. Me escuchan porque yo también los escucho. Y eso es lo mismo para hombres y mujeres, sobre todo cuando sales de una escuela de ingenieros. Hay que ser humilde.»

36% personas contratadas tras unas prácticas son mujeres

de las mujeres y actuar ante los poderes públicos. Al unirse a este círculo, NGE quiere contribuir a cambiar la fama del sector de la construcción, demostrar que es un sector innovador, darlo a conocer entre las mujeres (sobre todo, ingenieras) e intercambiar buenas prácticas. También en 2018, NGE renovó su adhesión a la asociación Elles bougent y participó en la sexta edición de las Ciencias de la Ingeniería en Femenino, en noviembre de 2018. Se han organizado charlas con alumnas de institutos y universidades e ingenieras en activo para suscitar la vocación femenina. Por último, cuatro mujeres del Grupo van a participar en los Trofeos ESTP en Femenino 2019, patrocinados por NGE. Estos trofeos galardonan a mujeres que han estudiado en la ESTP de París y que destacan en su profesión.

SOMOS SIMPLEMENTE FUERTES



ESTADO DEL RESULTADO

global consolidado

En miles de euros	31/12/2018	31/12/2017
Ingresos por actividades operativas	2.028.293	1.868.588
Otros ingresos de la actividad	46.912	40.168
Compras consumidas	(380.459)	(325.734)
Gastos de personal	(542.270)	(494.863)
Gastos externos	(1.010.949)	(957.420)
Impuestos y tasas	(24.611)	(21.947)
Gasto por amortizaciones	(75.960)	(75.501)
Gasto por provisiones	(223)	6.874
Variación de existencias de productos acabados y semiacabados	2.202	719
Otros ingresos y gastos de explotación	5.387	3.581
RESULTADO OPERATIVO DE LA ACTIVIDAD	48.322	44.465
Rentabilidad operativa de la actividad	2,4%	2,4%
Otros ingresos y gastos operativos	(5.824)	(6.557)
RESULTADO OPERATIVO	42.498	37.908
Ingresos de tesorería y equivalentes de tesorería	62	63
Coste de la deuda financiera bruta	(9.719)	(10.148)
COSTE DE LA DEUDA FINANCIERA NETA	(9.657)	(10.085)
Otros ingresos y gastos financieros	367	(8.281)
Cuota proporcional de resultado de las empresas asociadas	(2.885)	(185)
Gastos por impuestos	(1.832)	4.619
RESULTADO NETO	28.491	23.976
- Parte atribuible al Grupo	25.479	24.352
- Participaciones no mayoritarias	3.013	(376)
RESULTADO ATRIBUIBLE POR ACCIÓN A ACCIONISTAS DE LA SOCIEDAD		
Resultado neto básico por acción (parte del grupo)	3,88	3,71
Resultado neto diluido por acción (parte del grupo)	3,88	3,71

En miles de euros	31/12/2018	31/12/2017
RESULTADO NETO INTEGRAL CONSOLIDADO	28.491	23.976
Elementos sin traslado posterior al resultado		
Diferencias actuariales	(892)	112
Reevaluación de inmovilizaciones	16.522	
Elementos susceptibles de traslado posterior al resultado		
Variación de valor razonable de instrumentos de cobertura	(144)	1.140
Diferencias de conversión	381	(494)
Impuestos sobre otros elementos del resultado	(5.332)	(432)
RESULTADO NETO Y PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONTABILIZADAS DIRECTAMENTE EN CAPITAL PROPIO	39.026	24.302
Resultado global atribuible a los propietarios	36.014	24.712
Resultado global atribuible a las participaciones no mayoritarias	3.013	(410)



ESTADO CONSOLIDADO
de la situación financiera



Activos

En miles de euros	31/12/2018	31/12/2017
Fondo de comercio	273.232	293.442
Activos intangibles del ámbito concedido	5.369	3.310
Otros activos intangibles	1.359	1.940
Activos tangibles	417.948	403.547
Participación en empresas asociadas	7.953	8.376
Activos financieros disponibles para la venta	22.277	19.023
Otros activos financieros	40.066	48.556
Otros activos no corrientes	10.069	8.777
Activos por impuestos diferidos	1.927	7.748
ACTIVOS NO CORRIENTES	780.200	794.719
Existencias	51.080	27.847
Clientes	870.029	675.648
Pagos por adelantado	13.323	7.499
Otros activos corrientes	165.949	147.526
Activos por impuestos corrientes	1.209	4.880
Tesorería y equivalentes de tesorería	273.387	193.290
ACTIVOS CORRIENTES	1.374.977	1.056.690
TOTAL ACTIVOS	2.155.177	1.851.409

Pasivos

En miles de euros	31/12/2018	31/12/2017
Capital emitido	52.580	52.580
Primas	22.648	22.648
Reservas	194.124	170.375
Resultado del ejercicio	25.479	24.352
CAPITALES PROPIOS ATRIBUIBLES AL GRUPO	294.831	269.955
Participaciones no mayoritarias	6.255	12.022
TOTAL PATRIMONIO NETO	301.086	281.977
Préstamos y deudas financieras a largo plazo	304.391	305.254
Provisiones a largo plazo	79.587	90.465
Pasivos por impuestos diferidos	2.410	5.311
PASIVOS NO CORRIENTES	386.388	401.030
Préstamos y deudas financieras corrientes	74.873	65.280
Descubierto bancario	130.393	125.795
Provisiones a corto plazo	6.110	2.658
Anticipos y pagos a cuenta recibidos	79.770	48.371
Proveedores y cuentas vinculadas	693.526	548.844
Otros pasivos corrientes	476.635	371.825
Pasivos por impuestos corrientes	6.396	5.629
PASIVOS CORRIENTES	1.467.703	1.168.402
TOTAL PASIVOS	2.155.177	1.851.409

ESTADO DE FLUJOS

de tesorería consolidados

El estado de flujos de efectivo consolidados se presenta de acuerdo con la NIC 7 modificada y la recomendación ANC n.º 2013-03, del 7 de noviembre de 2013, que aplica el método indirecto. Según este método, el resultado neto de las sociedades consolidadas se ajusta a los efectos de las transacciones no monetarias y de las partidas de ingresos o gastos relacionados con los flujos de inversiones o financiamiento. Los intereses y los dividendos de las sociedades no consolidadas figuran en los flujos de efectivo de financiamiento y de inversión, respectivamente.

Al 31 de diciembre de 2018 no hay efectivo restringido en existencia.

En miles de euros	31/12/2018	31/12/2017
RESULTADO NETO CONSOLIDADO	28.491	23.976
Dotaciones netas para amortizaciones y provisiones	92.202	76.928
Otros ingresos y gastos calculados	(1.176)	919
Plusvalías y minusvalías por enajenaciones	(53.797)	1.996
Cuota proporcional de resultado relacionada con empresas asociadas	2.885	185
Dividendos recibidos (títulos no consolidados y empresas asociadas)	(443)	(73)
CAPACIDAD DE AUTOFINANCIAMIENTO DESPUÉS DE IMPUESTOS	68.162	103.931
Pasivos por impuestos (incluyendo impuestos diferidos)	1.832	(4.619)
CAPACIDAD DE AUTOFINANCIAMIENTO ANTES DE IMPUESTOS	69.994	99.312
Variación de la deuda tributaria	(47)	(2.662)
Variación del capital circulante ligado a la actividad	33.698	(43.777)
FLUJO NETO DE TESORERÍA GENERADO POR LA ACTIVIDAD	103.645	52.873
Pagos relacionados con la enajenación de activos tangibles e intangibles	(99.104)	(87.178)
Cobros relacionados con la enajenación de activos tangibles e intangibles	11.968	6.742
Inversiones en activos del ámbito concedido	(2.140)	(1.227)
Cobros y desembolsos por adquisiciones de activos financieros	65.402	(4.723)
Incidencia de variaciones de perímetro		(14.026)
Dividendos recibidos (títulos no consolidados y empresas asociadas)	612	152
Variación de préstamos y anticipos concedidos	(12.094)	(5.806)
Variación de proveedores de activos	5.024	5.141
FLUJO NETO DE TESORERÍA GENERADO POR OPERACIONES DE INVERSIÓN	(30.332)	(100.924)
Dividendos abonados a accionistas de la sociedad matriz	(9.990)	(9.990)
Dividendos abonados a accionistas minoritarios de sociedades integradas	(1.414)	(1.260)
Cobros vinculados a nuevos préstamos	80.207	194.138
Pagos de préstamos	(67.119)	(182.108)
FLUJO NETO DE TESORERÍA GENERADO POR OPERACIONES DE FINANCIAMIENTO	1.684	780
Incidencia de las variaciones del tipo de cambio	502	(1.282)
VARIACIONES DEL EFECTIVO NETO	75.497	(48.553)
APERTURA DE CAJA	67.495	116.048
CIERRE DE CAJA	142.994	67.495



INFORME NO FINANCIERO

indicadores clave de rendimiento



Indicadores de rendimiento NGE	Unidad	2018	2017	Evolución
ECONOMÍA Y GOBERNANZA: CIFRAS CLAVE				
Volumen de negocios global	M€	2.028	1.869	8,5%
Parte del volumen de negocios global bajo certificado QSE	%	80,4%	76,4%	14,2% ⁽¹⁾
Inversión en equipamiento (maquinaria y vehículos, sin infor. ni edific.)	M€	100	98	2%
Innovaciones en curso de desarrollo	Nb	73	62	18%
RECURSOS HUMANOS				
Efectivos	Nb	11.049	10.703	3,2%
de los cuales, mujeres	%	9%	8%	21,3% ⁽¹⁾
% contrato indefinido	%	95%	96%	2,2% ⁽¹⁾
de los cuales, contrato por obra y servicio	%	4%	3%	33,2% ⁽¹⁾
contratos de formación en alternancia (contratos de aprendizaje y contratos de profesionalización)	Nb	520	352	47,7%
Número de entradas	Nb	3.460	3.523	-1,9%
Número de salidas	Nb	2.827	2.003	41,1%
Número de tutores	Nb	297	277	7,2%
Número total de horas de formación (alternancia incluida)	Nb	332.689	254.363	30,8%
de los cuales, porcentaje de alternancia	%	56%	52%	40,8% ⁽¹⁾
Número de trabajadores en prácticas formados (alternancia incluida)	Nb	9.834	8.145	20,7%

(1) En valor.

Indicadores de rendimiento NGE	Unidad	2018	2017	Evolución
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
Índice de frecuencia de accidentes laborales con baja	Índice	15,06	18,71	-3,65
Índice de gravedad de accidentes laborales	Índice	0,82	0,90	-0,08
Número de accidentes laborales con baja	Nb	286	323	-11%
Número de accidentes laborales sin baja	Nb	244	199	23%
Número de días de baja	Nb	15.527	15.599	-0,5%
Número de accidentes in itinere	Nb	55	46	20%
Número de incidentes registrados	Nb	1.675	978	71%
Número de enfermedades profesionales	Nb	53	46	15%
Número de visitas de seguridad efectuadas en las obras por la directiva (DR y +)	Nb	2.111	1.461	44%
MEDIOAMBIENTE				
Emisión directa de GEI generada por el material (máquinas + vehículos)	TeCO ₂	149.427 ⁽²⁾	73.855	-
Emisión promedio de CO ₂ de la flota Segauto	g/km	114	120	-5%
Número de accidentes medioambientales (contaminación, ruptura de redes...)	Nb	286	239	20%
Número de simulacros de emergencia realizados	Nb	94	72	31%
Número de NC reglamentación ambiental	Nb	74	62	19%
Número de denuncias ambientales	Nb	9	7	29%
Número de visitas de ambientales efectuadas en las obras por la dirección (DR y +)	Nb	508	302	68%
Índice de ahorro de GEI favoreciendo a los transportes ferroviarios	TeCO ₂	986	854	15%
CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE				
Número de visitas de seguridad y calidad en obras	Nb	4.142	3.090	34%
Número de 1/4 horas coordinados por CE y CC	Nb	10.229	8.069	27%

(2) Emisiones directas de gases a efecto invernadero del parque de equipos (maquinaria y vehículos ligeros) indicador 2018. Cambio de perímetro y de método de informes.

COMUNICACIÓN

sobre el progreso Global Compact 2018

NGE CONCIBE SU ACTIVIDAD RESPETANDO EL MEDIOAMBIENTE Y A TODAS LAS PARTES IMPLICADAS (TRABAJADORES, SOCIOS Y CLIENTES), EN FAVOR DE LAS GENERACIONES ACTUALES Y FUTURAS.

«Reducir y controlar su impacto medioambiental, fomentar la seguridad en el trabajo, la cohesión social y la evolución de los empleados, trabajar al servicio del desarrollo territorial y respetar la ética empresarial forman parte íntegra de su estrategia. Desde hace varios años, NGE es uno de los firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas. En este sentido, el Grupo apoya y aplica los diez principios del pacto, agrupados en cuatro temas fundamentales: derechos humanos, condiciones laborales, protección medioambiental y lucha contra la corrupción. Renovamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial y expresamos nuestra voluntad de hacer que sus principios ocupen un lugar cada vez más importante en nuestra estrategia y cultura corporativa.»

Antoine Metzger, presidente de NGE

Cuadro de correspondencias

DERECHOS HUMANOS		
1. Promover y respetar la protección del derecho internacional relativo a los derechos humanos	Crear una dirección transversal para coordinar las acciones en materia de responsabilidad social corporativa	página 58
2. Velar por no ser cómplice de violaciones de los derechos humanos	Política de compras responsables	página 58
NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO		
3. Respetar la libertad de asociación y reconocer el derecho de negociación colectiva	Accionariado empleado Implantación del Comité Social y Económico y los Comités de Salud, Seguridad y Condiciones Laborales	páginas 20-21 página 61
4. Contribuir a eliminar toda discriminación en materia de empleo	Formar e integrar a los trabajadores Inserción profesional Contratación de refugiados Paridad	páginas 22-23 páginas 45/56-57 páginas 56-57 páginas 62-63
5. Contribuir a la erradicación efectiva del trabajo infantil	Política de compras responsables	página 58
6. Contribuir a la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso o bajo coacción	Encuesta sobre calidad de vida en el trabajo Lucha contra el desgaste profesional	páginas 24-25 página 61
MEDIOAMBIENTE		
7. Apostar por la precaución frente a los problemas medioambientales	Obras ecorresponsables Plan medioambiental	página 58 página 59
8. Tomar iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad en materia de medioambiente	Construcción de una biorrefinería en Francia Obra del Palais du Grand Large Plan medioambiental	página 47 página 38 página 59
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías que respeten el medioambiente	Reutilizar materiales Análisis continuo de contaminantes Digitalización de oficios	página 37 páginas 44/48-49 páginas 48-49
LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN		
10. Actuar contra la corrupción en todas sus formas, incluida la extorsión y los sobornos	Formación sobre ética empresarial	página 22

SÍGANOS
EN LAS REDES SOCIALES



Y DESCÚBRANOS DE UNA FORMA DIFERENTE
EN LA VERSIÓN DIGITAL DEL INFORME ANUAL:
rapport-annuel.nge.fr



