

MISSION RSE

UN IMPACT POSITIF
SUR LE MONDE



DEUX OBJECTIFS




- Mieux prendre en compte les enjeux sociétaux de nos activités
- Renforcer encore la qualité de notre travail au bénéfice de nos clients

UNE AMBITION



- Faire grandir NGE dans le respect du monde dans lequel nous vivons

NOTRE RAISON D'ÊTRE...

A portrait of Antoine Metzger, a middle-aged man with short brown hair, wearing a light blue shirt and a dark blue blazer. He is standing in front of a modern building with a glass facade.

...c'est de
construire
ensemble des
ouvrages qui
changent le
monde et dont
nous sommes
fiers !

« NGE est engagé de longue date dans des actions en faveur de l'insertion, de la mixité, du développement des compétences, de la santé et la sécurité au travail, de l'environnement.

Notre mission transverse RSE vise à harmoniser ces actions, autour d'axes cohérents, à mesurer leur impact et à les faire connaître à l'ensemble de nos interlocuteurs externes.

Car les attentes sont fortes, à la fois chez nos donneurs d'ordre, qui nous demandent d'expliquer ce que l'on fait pour progresser, pour nos collaborateurs et les candidats, qui souhaitent travailler pour une entreprise engagée et responsable, et pour nos partenaires financiers, qui veulent la garantie que notre modèle de développement est durable.

C'est l'avenir de l'entreprise qui est en jeu, et chacun de nous en est conscient aujourd'hui. »

Antoine Metzger, président de NGE

UNE GOUVERNANCE EFFICIENTE



Portée et pilotée au niveau du Comité exécutif, la mission transverse RSE de NGE s'appuie sur une équipe qui conjugue expérience opérationnelle et expertise fonctionnelle

Jean-Sébastien Leoni

Directeur administratif et financier
et sponsor RSE

« Renforcer notre responsabilité sociétale est une de nos priorités stratégiques. Pour accroître son attractivité, NGE doit être aux yeux de tous une entreprise exemplaire. »

« La mission RSE ne se contente pas d'envoyer des directives depuis le siège. Elle s'appuie sur des opérationnels motivés, qui mettent en place des expérimentations sur le terrain. »

Hélène Bianchi

Directrice de travaux,
dédiée à la mission RSE



« La vérité est sur les chantiers. Nous veillons à ce que nos plans d'actions prennent en compte les réalités économiques et opérationnelles. »

Guillaume Drebel

Expert en prévention des risques,
responsable du déploiement
de la RSE

LES 4 PILIERS DE LA DÉMARCHE DE PROGRÈS





FAIRE DE LA RSE UN PROJET D'ENTREPRISE



Héléna Blanc

Responsable Achats
Grands projets nationaux NGE

« La RSE, c'est devenu
un impératif.
Une entreprise qui
n'est pas responsable
ne peut plus avancer. »



Sylvain Peltier

Directeur de projet
NGE CONTRACTING • Sénégal

« Nous avons le devoir
d'être exemplaires dans la
conduite des affaires.
Être cohérent avec nos
principes nous donne une
force pour grandir. »

- **ÉTHIQUE** // Prévenir tout acte de corruption active ou passive
- **ACHATS RESPONSABLES** // Engager nos fournisseurs dans une démarche d'achats responsables
- **DROITS HUMAINS** // Lutter contre le travail infantile et forcé
- **PARTAGE DE LA VALEUR** // Partager la valeur avec les collaborateurs
- **COMMUNICATION** // Favoriser le déploiement de la démarche RSE et la communication extra-financière
- **SATISFACTION CLIENT** // Nouer des relations durables avec nos clients

7 818

collaborateurs actionnaires

80%

du capital appartient aux collaborateurs
et dirigeants du Groupe

1 120

collaborateurs ont été formés
à l'éthique des affaires



PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES PROJETS



Scott Clark

Chef de chantier • TSO

« La culture de la sécurité se traduit dans tous les aspect du chantier : la recherche de qualité, la solidarité entre les hommes, le bien-être au travail. Tout est lié. »



Jorge Sousa Dos Santos

Assistant chef de chantier • NGE GC

« Faire de la place aux femmes sur les chantiers, c'est indispensable, parce que ce sont des collègues comme les autres. »



Franck Lavour

Chef de chantier • GUINTOLI

« L'actionnariat salarié, c'est la preuve que chacun ici est considéré, qu'on est reconnu même quand on est en bas de l'échelle. »

- **DIALOGUE SOCIAL** // Favoriser le dialogue social
- **SANTÉ ET SÉCURITÉ** // Protéger la santé et la sécurité des collaborateurs
- **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL** // Renforcer le bien-être au travail
- **FORMATION** // Développer les compétences des collaborateurs
- **PROMOTION INTERNE** // Favoriser la promotion interne
- **MIXITÉ** // Promouvoir la mixité
- **DIVERSITÉ** // Prévenir toute forme de discrimination

65 %

des salariés jugent que NGE est une
entreprise où il faut bon travailler *

* Enquête QVT 2018

PLATE-FORME est la

1^{re}

école interne devenue CFA
dans le secteur du BTP

84/100

Index égalité entre les hommes
et les femmes en 2018

32

techniciennes et ingénieures
de NGE sont marraines
de l'association « Elles bougent »



RÉDUIRE NOS IMPACTS



Julie Armengaud

Référente béton
Direction scientifique NGE

« En utilisant des bétons bas carbone sur les chantiers, on arrive à réduire les émissions de CO₂ de 150 kg par m², ce qui équivaut à 1 250 km parcourus en voiture ! »



Stéphane Théry

Conducteur d'engins
NGE Hauts-de-France

« Couper le moteur pour polluer moins, c'est un petit geste pour la planète, simple à faire et à la portée de tous. »

- **GES** // Diminuer les émissions de gaz à effet de serre
- **BIODIVERSITÉ** // Protéger la biodiversité
- **RESSOURCES NATURELLES** // Préserver les ressources naturelles
- **ÉCONOMIE CIRCULAIRE** // Favoriser l'économie circulaire et revaloriser les matériaux

80%

des matériaux inertes
issus des chantiers sont
valorisés (au 30 juin 2019)

26%

des visites de chantiers sont
consacrées à l'environnement

- 3,16%

d'émissions de GES sur la
consommation de carburant entre
2018 et 2019

42%

du budget innovation ont été
consacrés aux projets de
développement durable en 2018

le taux de ralenti moteur est passé
à 26%

à fin 2019, contre **32%** à fin 2018



INTÉGRER NOS ACTIVITÉS DANS LES TERRITOIRES



Nicolas Dobbels

Responsable RH • NGE

« Notre mission c'est d'aller chercher des personnes éloignées de l'emploi, les former, les intégrer et faire en sorte qu'elles participent à la croissance du Groupe. »



Lucille Ferrier

Conductrice de travaux • NGE GC

« Il est essentiel de se soucier de l'impact de nos chantiers, de veiller à ce qu'il soit positif pour l'environnement, mais aussi pour les riverains. »



Vincent Anclin

Conducteur d'engins • SLD TP

« Être tuteur, c'est non seulement apprendre un métier, mais aussi transmettre des valeurs et incarner des attitudes : la bienveillance, le goût du travail... »

- **INSERTION SOCIALE** // Favoriser l'insertion des jeunes et des personnes éloignées de l'emploi
- **ÉCONOMIE LOCALE** // Coopérer avec des entreprises locales et recruter localement
- **NUISANCES POUR LES RIVERAINS** // Limiter les nuisances du chantier pour les riverains

NGE adhère
au programme HOPE
et accueille et forme

16

réfugiés dans les régions

500

personnes éloignées de l'emploi
ont été recrutées et formées en 2018

NGE

est l'entreprise du BTP préférée
des stagiaires*

* Palmarès 2019 Choomycompany

LE FONDS DE DOTATION // « NOUVELLES GÉNÉRATIONS POUR L'ÉDUCATION ET L'ENVIRONNEMENT »



- **L'éducation et l'environnement** : deux enjeux majeurs, deux axes forts du projet sociétal de NGE
- Un fonds de dotation destiné à soutenir des associations **engagées dans des actions concrètes**
- Pour sélectionner les bénéficiaires, **une démarche participative** : le vote des collaborateurs

**Deux associations ont été sélectionnées grâce au vote des collaborateurs :
elles bénéficieront de moyens financiers pour mener à bien leurs projets**



Éducation // L'École de la 2ème Chance

Mission : construire un avenir aux jeunes de 16 à 25 ans qui sortent chaque année du système scolaire sans diplôme ni qualification

Le réseau E2C propose chaque année à 15 000 jeunes un accompagnement d'un semestre dans l'une des 130 écoles, couplé à une formation en alternance rémunérée en entreprise. Une fois sortis de l'école, les jeunes bénéficient d'un suivi d'un an minimum. Un soutien précieux pour faciliter leur entrée dans la vie active.

Environnement // Pure Ocean

Mission : aider des équipes de chercheurs à inventer des solutions durables pour préserver la vie des océans

Les premiers projets scientifiques soutenus par Pure Ocean concernent la dépollution plastique, l'aquaculture du futur, le suivi de la vie sous-marine côtière via une appli mobile, ou encore la surveillance du changement climatique dans le grand nord canadien. Pure Ocean organise des défis sportifs extrêmes pour sensibiliser le grand public.



Donnez-nous votre avis sur **nos engagements sociétaux**



Renforcer nos engagements sociétaux est une de nos priorités. Notre ambition est de continuellement progresser en étant à votre écoute.

Pour chaque engagement, il vous sera demandé :

- d'évaluer l'IMPORTANT que NGE devrait lui accorder
- et de noter le niveau de PERFORMANCE de NGE sur ce sujet

Vos réponses sont confidentielles et les résultats seront analysés par un consultant externe à NGE. Nous vous invitons en conséquence à répondre à toutes les questions de manière franche et sincère.

Cette enquête vous prendra environ 10 minutes. Nous vous remercions vivement de votre participation, essentielle pour nous aider à progresser !

> Donner votre avis